



**COMPTE-RENDU  
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE &  
ÉLECTIVE  
DU COMITÉ 64 DE BASKET BALL**

*URCUIT*

*LE 22/06/2024*

Maria Patte, Présidente du Comité 64, ouvre l'Assemblée Générale en remerciant les participants de leur présence.

Jean Bastien Lacroix, président de Denek Bat Urcuit souhaite la bienvenue à tous les représentants de clubs et présente brièvement son club, tout en remerciant l'ensemble de leurs partenaires qui permettent au club de se développer.

La parole est donnée à Mr Raymond Darricarrère Maire d'Urcuit. Celui-ci souhaite la bienvenue dans sa commune terre de basket. Il félicite le club Denek Bat Urcuit d'avoir organisé cette assemblée et la journée festive qui va suivre. Il félicite aussi l'ensemble des dirigeants de club pour leur engagement dans toutes leurs actions importantes pour créer un lien social important dans notre société. Il souhaite une bonne assemblée générale à tous.

## **Rapport Moral des Quatre Dernières Années (2020-2024) présenté par la Présidente**

Chers membres du Comité, chers Présidents de Clubs, Chers bénévoles,  
Monsieur Raymond Darricarrère, Maire d'Urcuit  
Messieurs Didier Lescarret et Jean Marc Labarthe ses adjoints  
Pierre Dufau, Président de la Ligue Régionale de la Nouvelle Aquitaine,  
Bienvenue à cette Assemblée Générale Ordinaire et Élective du Comité Départemental de Basket des Pyrénées-Atlantiques.

Elle remercie chaleureusement le Président d'Urcuit, Jean Bastien LACROIX et son équipe de nous accueillir, ainsi que la municipalité pour le prêt des installations.

Avant la lecture de son rapport moral, elle souhaite que l'assemblée ait une pensée émue pour ceux qui nous ont quittés durant ce mandat. Dernièrement, Henri Darricarrère, ancien Président du Comité et notre Président d'Honneur, Robert Jaunier, nous ont quitté durant ce mandat. Robert Jaunier a été Président du Comité de 2002 à 2008, il a consacré 62 ans de sa vie au Basketball avec un dévouement et un bénévolat exemplaires. Leurs contributions au sein du comité et à la promotion du basketball resteront gravées dans nos mémoires.

Alors que nous clôturons la saison 2023-2024, il est important de faire le bilan non seulement de cette année, mais également des quatre dernières années. Ce mandat a été marqué par des défis exceptionnels, notamment la pandémie Covid-19, mais aussi par de nombreuses réalisations.

Ce rapport moral vise à retracer les moments clés, les performances, les initiatives, les défis et les perspectives qui ont façonné notre comité depuis 2020.

Ces quatre années ont été placées sous le signe de **l'adaptation** sur tous les plans : gouvernance, fonctionnement, sportif et humain. Notre capacité à nous adapter a été mise à l'épreuve, mais elle a également démontré notre résilience et notre détermination à poursuivre nos objectifs malgré les circonstances changeantes.

La pandémie Covid-19 a profondément affecté nos activités sportives. Les saisons 2019-2020 et 2020-2021 ont été particulièrement perturbées par les confinements, les restrictions sanitaires et l'annulation de nombreuses compétitions.

Sa gestion a été un défi majeur. La nécessité de s'adapter rapidement aux directives changeantes a mis à l'épreuve notre capacité de résilience et d'innovation.

Nous avons appris l'importance de la flexibilité et de la communication transparente avec nos membres pour surmonter ces périodes d'incertitude.

Maintenir l'engagement des joueurs et des bénévoles pendant les périodes de restrictions a été un autre défi. Grâce à des initiatives comme les entraînements virtuels et les concours en ligne organisés par les Clubs et le Comité, nous avons réussi à garder le contact avec notre communauté et à maintenir un niveau d'intérêt élevé pour le basketball.

Malgré ces défis, notre comité a su s'adapter en mettant en place des protocoles sanitaires stricts. Nous avons aussi fait preuve de flexibilité en réaménageant nos calendriers de compétitions et en introduisant des mesures de sécurité pour garantir la santé de tous les participants.

Avec la levée progressive des restrictions, nous avons observé une reprise dynamique de nos activités. La saison 2021-2022 a marqué le début d'un renouveau, avec une augmentation significative du nombre de licenciés et la reprise des compétitions à plein régime.

Les saisons 2022-2023 et 2023-2024 ont consolidé cette reprise avec une participation accrue et des performances sportives remarquables de nos clubs.

Félicitations chaleureuses à tous les champions départementaux et régionaux dont les palmarès sportifs sont cités dans les différents bilans des commissions.

Depuis 2020, nous avons intensifié nos efforts de formation pour les entraîneurs et les officiels :

- Des sessions de formation en ligne ont été organisées pendant la pandémie, suivies par des ateliers en présentiel dès que les conditions l'ont permis.
- La mise en place des BF.
- La gratuité d'un BF par club et la gratuité d'une formation entraîneur.

Toutes ces initiatives ont permis d'améliorer les compétences de nos encadrants et de garantir un encadrement de qualité pour nos joueurs.

Le développement des jeunes a été au cœur de nos préoccupations. Nous avons lancé plusieurs programmes destinés à identifier et à soutenir les jeunes talents. Des stages de perfectionnement et des camps d'été ont été organisés, offrant des opportunités précieuses de progression pour les jeunes basketteurs de notre département.

Un moment fort du mandat a été l'organisation du Tournoi Inter-Comités (TIC) U13 du 27 au 29 octobre 2023 à Orthez, une première pour le CD64. L'excellente organisation de cet événement a été saluée par les comités présents et la ligue. Merci à Emma et Karine pour leur travail remarquable.

Merci à la Municipalité d'Orthez et au club de l'US Orthez pour nous avoir libéré la salle durant ces trois jours pour accueillir cette manifestation.

Le Trophée et la Coupe des PA, devenu un rendez-vous incontournable, a également connu une participation croissante au fil des ans, renforçant le sentiment de communauté et d'appartenance au sein de notre comité. Une très belle fête populaire grâce à l'implication et au travail des bénévoles des clubs organisateurs.

La Présidente exprime sa gratitude à Thomas Sangosse, bénévole, pour sa participation active à la création et à l'écriture du Mag de la Coupe.

Dans le cadre de notre démarche de modernisation, nous avons également rajeuni le logo du comité. Cette nouvelle identité visuelle reflète notre dynamisme et notre volonté de nous projeter vers l'avenir tout en respectant notre histoire et nos traditions.

Nous avons également mis l'accent sur la communication et la promotion du basketball. L'utilisation des réseaux sociaux et de notre site web a été renforcée pour maintenir le lien avec nos membres et promouvoir nos activités.

Des campagnes de sensibilisation ont été menées pour attirer de nouveaux joueurs et supporters, contribuant à la croissance de notre communauté sportive.

Conscients de l'importance du respect et du fair-play dans le sport, nous avons communiqué sur les supports mis en place par la FFBB pour lutter contre les incivilités, bien que nous n'ayons pas été suffisamment offensifs sur ce fléau. Il nous reste à travailler les leviers avec les clubs afin de trouver des solutions ensemble. Cette initiative vise à sensibiliser joueurs, entraîneurs, officiels, parents, dirigeants et supporters sur l'importance d'un comportement exemplaire sur et en dehors des terrains.

Ces quatre dernières années ont également été marquées par des changements significatifs au sein du Comité. Départ à la retraite, démission .... Ces départs ont présenté des défis en termes de continuité et de transfert des connaissances.

La gestion des ressources humaines a nécessité une attention particulière pour assurer une transition harmonieuse lors des départs et des nouvelles arrivées.

En réponse à ces départs, nous avons accueilli de nouveaux salariés qui ont apporté des idées fraîches et une énergie renouvelée.

Des changements également au niveau de la gouvernance, des changements de responsables dans certaines commissions ont été effectués, suite à des arrêts pour diverses raisons personnelles et professionnelles.

Merci aux élus qui ont pris la suite au pied levé pour maintenir le service à rendre et le fonctionnement des commissions.

Un autre défi significatif a été l'inondation de nos locaux. Cet incident a demandé à nos salariés de s'adapter à des conditions de travail pas toujours optimales. Leur résilience et leur engagement ont été exemplaires, permettant de maintenir la continuité de nos activités malgré les difficultés.

### **Perspectives pour le mandat à venir dans l'éventualité de sa réélection au poste de Président du CD64**

Conscients que tout n'est pas parfait et que beaucoup de travail reste encore à faire dans différents domaines. Nous nous engageons à continuer d'améliorer et de développer nos actions pour mieux répondre aux besoins de notre communauté.

Quelques axes prioritaires pour les années à venir :

#### **Sur la gouvernance du Comité :**

- Professionnaliser le comité
- Faire monter en compétences les salariés

#### **Sur l'aspect compétition :**

- Un championnat départemental adapté au territoire et aux attentes des clubs
- Adapter nos règlements et mieux communiquer sur nos formules de championnat.
- Continuer le développement du 3x3

#### **Sur l'aspect formation :**

- Continuer à investir sur la formation et l'accompagnement des arbitres et OTM
- Continuer à développer la formation des joueurs et cadres techniques
- Revoir et travailler nos modes de sélection et de détection départementales
- Renforcer l'accompagnement des coachs

#### **Sur l'aspect accompagnement :**

- Aider les clubs sur les aspects administratifs,
- Soutien et accompagnement des nouveaux bénévoles et dirigeants

#### **Sur l'aspect animation et communication :**

- Impulsion de nouvelles animations en collaboration avec la LR et les clubs
- Collaborer, mutualiser des ressources et des initiatives avec les Comités du secteur SUD

- Améliorer notre communication interne et externe pour renforcer l'engagement de nos membres et la visibilité de nos actions.

Et bien d'autres chantiers tels que le vivre ensemble, la citoyenneté et d'autres projets que nous aurons ciblés ensemble, élus et clubs.

## **Remerciements**

La Présidente remercie

- les clubs pour la qualité des échanges, de la collaboration constructive ces quatre dernières années, de leur engagement, de leur dévouement et de leur passion au quotidien au sein de leurs clubs respectifs.
- les personnes de l'ombre, mais ô combien essentielles au bon fonctionnement de leurs clubs.
- les élus du comité, pour leur collaboration, leur engagement, leur dévouement et leur esprit d'équipe qui ont rendu possible tout ce qui a été accompli durant ce mandat. Nous pouvons être fiers du travail accompli durant ce mandat, et ce, malgré certaines divergences d'opinions. Leur engagement a été essentiel pour notre réussite.
- Alain Rey pour son implication bénévole au sein du Comité. Son travail, souvent complexe, pas compris et parfois un véritable casse-tête, est essentiel pour le bon fonctionnement de nos championnats. Nous sommes conscients qu'il faudra mieux l'accompagner dans les désignations.
- les salariés pour leur travail, leur collaboration et leur présence indispensable lors de l'organisation de cette Assemblée Générale.

Un remerciement tout particulier à Jean-Jacques Chenut et Alain Voient pour leur investissement sans faille ces 30 dernières années, toujours à des postes cruciaux pour le bon fonctionnement de notre organisation. Malheureusement, des bénévoles aussi dévoués se font de plus en plus rares. Leur engagement et leur dévouement ont été des piliers de notre comité. Nous leur sommes infiniment reconnaissants pour tout ce qu'ils ont apporté. Nous leur souhaitons de bien profiter de leur temps libre, tout en sachant qu'ils resteront toujours présents à nos côtés pour l'évolution de notre sport.

Avec ce rapport moral, nous célébrons notre parcours et nous nous projetons vers un futur ambitieux. Ensemble continuons à faire grandir le basketball dans notre Département, il est important de rester unis et engagés pour continuer sa promotion.

## **Approbation du compte-rendu de l'Assemblée Générale 2022-2023 :**

- Voté à l'unanimité

## **Rapport moral du Secrétaire Général saison 2023/2024 : Francis Bordenave**

Vous avez tous reçu mon rapport d'activité pour cette saison ainsi que tous les rapports des différentes commissions, et je suis certain que vous les avez bien tous lu. Pour ceux qui ne l'ont pas fait, je vais vous en faire un résumé en essayant de ne pas trop répéter des informations données par notre présidente en restant plus ciblé sur cette dernière saison.

Je voulais d'abord remercier le club de Denek Bat Urcuit ainsi que la municipalité pour l'accueil dans cette salle aujourd'hui.

Dans les belles performances sportives de l'année, quelques-unes sont à souligner :

- l'ACBB a su rebondir rapidement et après une descente administrative imposée par la FFBB, remonte en nationale 3. En regagnant le ticket U15 Elite, le club va pouvoir continuer dans la formation de ses jeunes joueuses.
- Le SCAN avec les montées de leurs 2 équipes fanions de R3 en R2 plus 2 titres départementaux jeunes a aussi particulièrement brillé cette saison.
- L'Elan Béarnais Pau Nord Est a aussi ses 2 équipes fanions qui montent la saison prochaine et des équipes jeunes qui ont été titrés dans les différents championnats régionaux et départementaux.
- Lots de succès et aussi de déconvenues pour certains, je ne peux énumérer l'ensemble des autres bons résultats que vous pouvez retrouver dans mon rapport d'activité envoyé ainsi que le palmarès départemental.

Je remercie la commission Compétition 5x5 pour le travail effectué cette saison et plus particulièrement Alain Voient qui a dû prendre au pied levé, la responsabilité de la commission en septembre dernier. OUI, ces perturbations ont entraîné quelques couacs, quelques réponses tardives ou oubliées mais, je pense que dans l'ensemble, la saison s'est déroulée convenablement.

Suite à la matinée des dirigeants à Mont en septembre dernier, la commission a répondu aux attentes des clubs sur les championnats jeunes : réduction du nombre d'équipe en D1, retour d'un championnat D3 jeunes avec titre dans les catégories où le nombre d'engagés le permettait (c'est-à-dire 8 minimum) et retour d'un titre en U11 D2 laissant le niveau D3 sans titre pour que les équipes débutantes continuent à apprendre sans pression. Cette dernière modification montre bien que la commission a su écouter les clubs alors que lors du mandat précédent, c'était les clubs et les techniciens (parfois les mêmes qui ont demandé le retour en arrière) qui avaient insisté pour ne plus avoir de titre qu'en D1 pour éviter les énervements dans le public pour ces rencontres de jeunes très suivies pas des parents parfois limites dans leurs attitudes. Ces modifications devraient être poursuivies par la nouvelle commission Compétitions 5X5.

Vous aurez tous noté que la principale modification de cette saison aura été le passage test de U17M à U18M. Annonce tardive certes mais nous étions soumis à l'accord de la FFBB ; le succès qui a suivi pour une quasi généralisation sur le territoire métropolitain (seule 3 ligues avec de grandes métropoles universitaires vont continuer en U17), montre que la demande existait bien partout. Je remercie la ligue pour son soutien dans ce combat que beaucoup me promettait perdu d'avance.

Toujours, dans le cadre de leçons tirées de nos erreurs, vous avez pu lire que les formules d'engagements en Coupes et trophées ont été clarifiées pour la saison prochaine :

- Toutes les équipes engagées en N3, ligue et PR (D1) M et F seront automatiquement engagées en Coupe.
  - Toutes les équipes engagées en D2 et D3 M et F seront automatiquement engagées en trophée. Après un premier tour de Coupe, les équipes de D1 qui auront perdu seront automatiquement reversées en trophée. Ensuite, plus aucun reversement ne sera effectué.
- Avec cette procédure, on évitera des oublis d'engagements en début de saison avec des discussions fâcheuses, des formules tarabiscotées pour retomber sur le bon nombre d'équipes au bout de la compétition.
- Pour les catégories U18 M et F, toutes les équipes engagées en Préligue ou Championnat départemental en septembre seront automatiquement engagées en Coupe.

L'impossibilité d'engager en janvier de nouvelles équipes seniors en championnat, permettra aussi d'établir une formule claire de qualification dès le début de saison.

Enfin, toujours en seniors, un club ou une CTC engageant 2 équipes personnalisées au plus bas niveau en septembre, pourra conserver les 2 équipes au même niveau en cas de création d'un niveau inférieur en cours de saison et de qualification sportive pour le niveau supérieur.

7866 licenciés cette saison, c'est la première fois que nous atteignons ce chiffre. Ceci, c'est bien sûr grâce à vous les clubs. Bravo à vous tous.

Le plus dur va être maintenant de garder ces licenciés dans notre société de consommation ; vous avez été tous confrontés à l'absence de vos joueurs le week end parce qu'il y a telle ou telle manifestation. Etant proche de Bayonne aujourd'hui, je ne vous prendrais en exemple que la foire au jambon.... Bizarre, ce week end là, beaucoup de rencontres ont été avancées ou jouées avec des effectifs très restreints. Les licenciés de maintenant ne savent plus ce que le mot engagement veut dire. Il faut bien souvent, minimum 12 joueurs pour être sûr d'avoir une équipe présente chaque week end.

La commission 3x3 a vu son activité augmenter cette saison avec l'organisation de davantage de tournois par vous les clubs.

Il est certain que les obligations d'engagement des CTC (souvent sur le développement 3x3) ainsi les missions données aux services civiques aidés par la NAQ et le Comité ont largement contribué à cette progression.

N'oubliez pas que notre chargée de développement Emma, peut vous aider pour organiser de l'initiation dans votre club, pour mettre en place un tournoi, etc... Petite ombre au tableau, comme en compétition 5x5, il manque des arbitres, des réfs. Les commissions 3X3 et CDO sont conscientes qu'un gros travail reste à faire dans ce domaine.

La CDO, justement, a eu une activité toujours aussi importante. Les stages de Février et d'Aout sont toujours complets, la formation soirée et week end a séduit aussi cette année.

2 discussions lors de l'AG de l'an dernier ont trouvé échos cette saison ; preuve encore que le comité et la FFBB savent écouter vos doléances quand celles-ci sont justes et justifiées :

- Le premier sujet concernait le Pacte Officiels #TousEngagés mis en place par la FFBB pour développer la formation de nouveaux arbitres. Le report de l'excès de nouveaux arbitres de l'année N sur l'année N+1 pour éviter les sanctions financières prévues, a été accordé par la FFBB suite à différentes remontées de comité (dont le notre). En clair, si vous envoyez 2 jeunes en formation cette saison avec obligation d'aller au bout, que la saison prochaine, vous ne trouvez pas de candidats, vous ne serez pas pénalisés grâce au report de l'excédent de l'année précédente.

- Le deuxième sujet abordé l'an dernier était le suivi et désignation des jeunes arbitres formés et fraîchement diplômés. Un projet a été mené par la CDO depuis janvier en désignant ces jeunes sur des matchs D1 en U13 et U15 accompagnés de tuteurs et coachs arbitres. Un point sur le projet va être prochainement fait pour voir les évolutions possibles à apporter.

Notre répartiteur, Alain Rey, a vu sa tâche se compliquer avec ce supplément de désignation. Il a dû aussi s'adapter à la mise en place par la FFBB d'une possibilité d'arbitrage en lieu et place de la suspension pour un joueur sanctionné de 3 fautes techniques. Dispositif qui n'a pas forcément trouvé écho chez les joueurs sanctionnés ; Je remercie Alain pour ce difficile travail accompli.

Coté commission technique, le début de saison a été chargé. En effet, pour la première fois, nous avons organisé le TIC U13 NAQ secteur sud dans le département à Orthez.

Je remercie le club de l'USO, la mairie d'Orthez ainsi que tous les établissements scolaires qui ont accueilli tous les participants.

Notre CTF Karine vous a proposé les 3 formations BF : 13 BF enfants, 11 BF jeunes et 9 BF adultes ont été attribués.

Je ne reviendrais pas sur tout le travail effectué par la commission technique sur la formation des joueurs et des entraîneurs que vous avez pu lire dans le rapport envoyé avant cette AG.

Le Pole communication événementiel reste un pole important pour faire parler de nos activités.

La communication autour de la Coupe avec le «Mag de la coupe» reste particulièrement appréciée : merci à Thomas Sangosse pour le gros travail effectué.

La communication moderne par les réseaux sociaux, site internet est dorénavant obligatoire pour toucher un maximum de licenciés. Mais la communication plus officielle par mail avec l'envoi de newsletter éphéméride notes reste obligatoire. L'envoi de ces informations sur l'adresse NAQ0064 de votre club permet de toucher directement 3 personnes renseignées dans FBI lors de votre réaffiliation : Président, correspondant et secrétaire général du club.

Concernant justement la réaffiliation, je vous rappelle la nécessité de la renouveler avant le 30 juin : à hier soir, une vingtaine de club ne l'avait pas encore fait. N'oubliez pas de bien mentionner vos n° RNA et Siret pour faciliter le remboursement du dispositif pass sport ; et enfin n'oubliez pas non plus de licencier en premier votre président afin de pouvoir valider vos autres licences. Continuez à sensibiliser vos référents licence club sur la nécessité de contrôle impératif des préinscriptions avant validation.

N'hésitez pas à inciter vos licenciés à prendre l'assurance proposée par la FFBB. De nombreux cas ont montré cette saison que les assurances personnelles comprennent souvent une clause d'exclusion d'indemnisation en cas d'accident dans le cadre d'une pratique fédérale.

Vous retrouverez tous ces points évoqués plus en détail dans les rapports des responsables de commission.

Pour la saison prochaine, comme vous avez pu le lire dans le compte rendu de notre dernier CODIR, nous avons décidé d'affecter une grande partie de notre excédent sur l'exercice à une aide vers vous, les clubs :

- 500 € d'achats de matériel vous seront remboursés sur présentation de facture pour un achat effectué avant le 31.12.2024.
- La gratuité d'une formation BF par club vous sera proposée.
- L'aide financière sur la prise d'un service civique par l'intermédiaire de la NAQ sera reconduite.

Notez que la FFBB continue son opération de gratuité sur toute nouvelle prise de licence sans extension.

Un mot sur la partie qui me concerne plus directement: le secrétariat.

Saison très très compliquée pour nos salariées qui ont dû s'adapter à des conditions de travail difficile suite à l'inondation du centre Nelson Paillou. Adaptation des présences au centre, partie en télétravail, rien ne leur a été épargné. Pour autant, elles ont répondu à nos attentes et nous espérons aussi aux vôtres. Nous espérons qu'à la rentrée prochaine, tout sera rentré dans l'ordre.

Un grand merci donc à Anne et Nathalie qui m'épaulent dans ma fonction de secrétaire général qui n'était pas au départ ma fonction de prédilection. Merci à Emma, Karine et José qui travaillent plus directement avec vous et vos licenciés pour leur disponibilité et dévouement. Merci à Jean Chris pour ces quelques mois passés avec nous pour nous avoir aidé à faire découvrir le basket à des personnes habituellement éloignés de la discipline.

Merci à tous les élus pour leur travail fourni tout le long de ce mandat qui n'a pas été toujours « un long fleuve tranquille » et pour leur adaptation aussi cette saison à la situation pour la délocalisation de toutes les réunions.

Je terminerai ma longue litanie par l'évocation de 2 sentiments très personnels que j'ai actuellement:

- L'inquiétude :

L'inquiétude de ce qui se passe depuis quelques jours en France, qui déborde malheureusement sur nos terrains : l'intolérance de la différence. On parlait jusqu'à maintenant de lutte contre les incivilités, le respect des acteurs du sport (joueurs, officiels, public). On a vu les efforts que vous faites, vous les dirigeants, à tendre vers du basket sans violence en vous dirigeant vers l'obtention d'un label citoyen, en affichant dans vos salles tous les messages de tolérance possibles et imaginables. Malgré tout ça, on est tout impuissant devant la bêtise humaine. Aucun d'entre nous ne peut donner des leçons, aucun d'entre nous ne peut dormir tranquille en se disant : chez moi, ça n'arrivera pas... Les dérapages sont si incontrôlés qu'il nous est difficile d'anticiper. Pourtant, je vous demande de ne pas baisser les bras, de montrer l'exemple, de sensibiliser.... Il est inadmissible d'entendre dans nos salles des cris « douteux », des propos racistes... On avait été épargné jusqu'à présent, ou peut être qu'on fermait les yeux et les oreilles. STOP. Il ne faut pas que notre sport se fasse polluer par la société et qu'au contraire, il soit un moteur de la tolérance et du vivre ensemble.

- mon deuxième sentiment : l'espoir

L'espoir de victoire : victoire olympique et paraolympique bien sûr dans les prochaines semaines. Je vous rappelle qu'il est encore temps jusqu'à mardi de réserver à la FFBB vos places de président offerte et par notre intermédiaire des places à 80€ pour les matchs de qualification à Lille. Notre position géographique à l'opposé totale du site est bien sûr un handicap pour nous mais au pire, on vibrera devant notre télé. J'espère vraiment que cette manifestation va véhiculer des bonnes ondes, de beaux messages avec de bons résultats et qu'à la rentrée prochaine, chacun de nos clubs en ressentira des retombées positives. Allez les bleus.

Merci à vous de m'avoir écouté

Bonnes vacances à tous

### **Lecture du rapport de la commission compétition 5x5 d'Alain Voieiment non envoyé aux clubs par omission.**

La saison 2023-2024 touche à sa fin. Après avoir établi les calendriers, les règlements, beaucoup de temps et d'énergie consacré à régler les conflits, la mauvaise foi des uns et des autres. Nous arrivons à la fin de saison avec comme d'habitude des heureux mais aussi des malheureux, objectifs atteints ou pas.

Cette saison a vu la création d'un championnat U18 masculin, le comité étant pilote au niveau national.

Cela aura permis aux clubs de garder leurs éléments.

Il a été également décidé que les rencontres de coupes et trophées seraient jouées le samedi, le dimanche étant réservé pour les coupes NAQ.

Début octobre, changement du responsable de la commission. Lors de la commission d'octobre, il a été décidé de faire preuve d'indulgence la première journée de championnat pour les licences entraîneurs et pour les 7 brûlés.

Un avertissement suivi d'un rappel a été envoyé aux clubs. Par la suite les clubs auront reçu une sanction financière.

Suite aux premiers post contrôles, de nombreuses irrégularités ont été constatées sur des faits n'engendrant pas de pertes de rencontres.

Plusieurs rappels ont dû être faits auprès des clubs.

Quelques exemples : 1 licencié mineur ne peut manager qu'à la seule condition qu'un aide coach majeur et licencié soit à ses côtés et inscrit sur la feuille de match.

Pour chaque rencontre un délégué du club recevant, licencié et majeur doit être présent et mentionné sur FBI

Suite à ces rappels, toute irrégularité relevée a fait l'objet d'une amende financière. Un point de règlement a également été modifié : une rencontre perdue par pénalité sportive ne sera pas comptabilisée comme un forfait.

Suite aux différents contrôles, la commission compétition a dû effectuer de nombreux changements de « 7 brûlés »

Il y aura bien des phases finales pour les catégories D1 D2 D3 sauf pour les U11 D3.

La commission remercie les nombreux clubs qui ont répondu à l'appel à candidatures pour l'organisation des phases finales.

La saison prochaine les championnats jeunes de Ligue changent de formule.

Ils se composeront comme suit :

- **Niveau R1** : U18 M & F, U15 M & F, U13 M & F 2 poules de 8 (2 qualifiés par catégorie et par comité 64-33-40-47)
- **Niveau R2** : U18 M, U15 M 2 poules de 8 (2 qualifiés par catégorie et par comité 64-33-40-47)

Ce qui entraînera certainement des modifications de nos propres championnats jeunes.

### **Pas de niveau R2 en féminines**

Les finales se dérouleront aux arènes de Pomarez

Merci à Nathalie et Anne, secrétaires du Comité ainsi que tous les membres de la commission sans oublier les correspondants, dirigeants, arbitres, entraîneurs, bénévoles nécessaires au bon fonctionnement des clubs.

### **Approbation des rapports d'activité :**

- Voté à l'unanimité

### **Récompenses distribuées par Jérémy CHABANNE Vice Président**

Bons d'achat de 50 € pour les ½ finalistes Coupe et Trophée des PA 2024, valables jusqu'à fin décembre 2024 (pour des raisons comptables).

- |                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| - AS Salies U18F                 | - Artix LCB1 Tr SM |
| - EB Pau Nord Est 1 U18F et U18M | - Mourenx BBL CPAF |
| - Anglet CBB2 Tr SF              | - Av Bizanos1 CPAF |
| - DB Urcuit2 Tr SF               | - SCAN1 CPAM       |
| - Lescar Basket Tr SM            | - Hendaye BB1 CPAM |

Lettres de félicitations de la FFBB remises à :

- GOMES Stanislas Lescar
- GUIMARD Thibault Aviron Bayonnais
- M'BAYE Alioune EB Pau Nord Est
- TOUYAROU Brice St Jean de Luz O. B.



## **Rapport financier présenté par le Trésorier, Jean-Jacques CHENUT**

Cette saison qui vient de se terminer est une nouvelle fois une saison exceptionnelle en terme de nombre de licenciés puisque nous avons atteint le chiffre de **7 866 licenciés**, ce qui est une première pour notre Département.

Cet accroissement du nombre de licences représente en deux saisons une augmentation de 912 licences ce qui a procuré au Comité une augmentation de ses Produits et qui a dégagé un excédent.

Le Comité Directeur réuni en date du 31 mai 2024 a décidé sur proposition du Bureau, de reporter une partie de cet excédent sur une dotation aux clubs.

Deux dotations ont été retenues :

- Gratuité, pour la saison 2024/2025, d'un brevet fédéral par club.
- Attribution à chaque club d'une somme de 500 € pour l'achat de divers matériels.

Cette somme sera remboursée aux clubs sur présentation avant le 31 décembre 2024 d'une facture d'un montant minimum de 500 € chez le fournisseur de leur choix. Le remboursement se fera soit sous forme d'avoir, soit par virement. Cela sera valable pour tout type de matériel, selon votre choix. Pas de facture de frais de bouche.

Enfin, le comité a reconduit pour la saison 2024/2025 le financement d'un service civique par club en complément de la NAQ sur des missions bien ciblées.

Maria Patte complète : concernant les Services Civiques 2023/2024, un point a été fait avec les clubs et un remboursement sera effectué avant fin juin. La Ligue NAQ a ouvert la campagne de recrutement des Services Civiques. Le dossier est à envoyer au Président du CD64 pour validation. Si vous souhaitez prendre un Service Civique, même si vous n'avez pas encore de candidat, faites quand même la demande pour avoir une place réservée. Si vous voyez que ce ne sera pas faisable, vous devrez libérer la place pour qu'un autre club puisse en bénéficier.

Il y a eu une dizaine de Service Civique sur le département 64. La difficulté rencontrée a été de trouver le candidat et le tuteur club. Le Service Civique n'est pas un salarié, on ne peut pas tout lui donner et il doit être accompagné.

En termes de disponibilités financières : +586 691 € auxquels nous devons imputer la facture des ¼ de licences N-1 de la Ligue = 115 022 € ainsi que les charges sociales du mois d'avril.

En comptabilité, nous sommes passés à une comptabilité d'engagement. C'est-à-dire que dès que l'on reçoit une facture, elle est enregistrée, réglée ou non. En fin de saison, tout se trouve comptabilisé en dette ou en produit, selon que nous recevions la facture ou bien que nous l'émettions.

On attendait que la NAQ nous envoie les avoirs du socle des nouveaux adhérents. Ils ont donc été faits en mai. Ils seront à imputer pour les clubs soit sur les factures à venir, soit par virement. Je ferais le nécessaire avant mon départ, puisque je ne me représente pas.

### **Approbaton du CR financier :**

- Voté à l'unanimité

## **Budget Prévisionnel présenté par le Trésorier, Jean jacques Chenut**

Il a été construit en tenant compte des demandes de subvention ANS/PSF 40 500 € et Conseil Départemental 26 150 € ainsi que des dispositions financières votées par le CODIR le 31/05/2024.

Pour rappel, cela fait 2 saisons que le Comité n'augmente pas le prix des licences. La saison prochaine, la Ligue n'augmentera pas non plus sa part

## **Approbation du Budget Prévisionnel**

- Voté à l'unanimité

## **Intervention Florence LAGUEYTE Représentante du Président du CDOS 64**

Tout d'abord, je souhaiterais excuser François MEYZENC, président du CDOS qui n'a pas pu se libérer. Mardi matin pour samedi, le délai était un peu court. Surtout avec le petit évènement qui se prépare pour le mois de juillet.

Je ne vais pas vous énumérer toutes les actions terrain liées à l'organisation de Paris 2024 sur notre territoire, depuis 2 ans, ça serait trop long.

De manière plus traditionnelle, Le CDOS64 c'est par exemple l'aide fournie à vos aux clubs pour sur le Pass'Sport qui concernent avec pour le basket dans notre département 45 clubs concernés, soit au 1<sup>er</sup> janvier 1 332 bénéficiaires.

45 clubs du Département ont pu bénéficier du Pass'sport, soit au 1<sup>er</sup> janvier plus de 1332 bénéficiaires pour la pratique du Basket.

Les journées Nelson Paillou en début de saison rencontrent un succès grandissant et pourraient se voir attribuer le label « Grande Cause Nationale ».

Parmi les formations proposées par le CDOS nous retrouvons : Le PSC1, l'accueil des personnes en situation de handicap, Basicompta, les journées citoyennes pour les services civiques, le sport santé, la diététique du sportif, le coaching mental, et bien d'autres. La majorité ont lieu sur tout l'ensemble du territoire.

Le CDOS participe aussi au collectif arbitre 64 qui regroupe pour l'instant les sports collectifs mais qui demain pourrait être rejoint par des sports plus individuels

Coté jeunes, il y a les classes olympiques pour les primaires

Nous travaillons fréquemment en partenariat avec le SDJES, avec cette année la mise en place du plan éthique 64 comprenant l'organisation de 2 soirées d'ouverture et 4 temps de formation professionnelle, concernant un sujet qui parle à tout le monde : les violences dans le sport (une dizaine de clubs de Basket)

Au niveau de la Prévention des violences, aussi, un programme pédagogique est proposé aux collèges et lycées lié avec un ciné-débat et une intervention de la fondation Umani sur la gestion des conflits. Plus de 600 jeunes ont été sensibilisés. En parallèle, nous avons organisé 2 soirées sur le même thème. Actions qui seront reconduites en décembre 2024 sur 3 jours, auxquelles s'ajoutera une campagne sur les violences sexuelles et sexistes.

L'organisation de plusieurs temps d'infos « femmes et sport » a été une réussite : + de 80 participantes au total. Nous avons eu beaucoup de demandes pour la suite ce qui nous a conduit à programmer pour le dernier trimestre 2024 un colloque avec des interventions et des intervenantes très pertinentes et inspirantes.

Bien sûr ce colloque sera ouvert à toutes et à **tous**

Voilà un condensé des actions qui ont lieu régulièrement, si vous souhaitez plus de renseignements, nous pouvons en parler pendant le moment convivial, ou bien vous pouvez contacter le CDOS64 [pyreneesatlantiques@franceolympique.com](mailto:pyreneesatlantiques@franceolympique.com)

## Intervention de Pierre DUFAU Président de la Ligue NAQ

Merci pour l'invitation. C'est un plaisir de venir dans le 64. Félicitation pour l'augmentation du nombre de licenciés. Travail quotidien dans vos clubs et peut-être plus intense à la rentrée si les 4 équipes nationales engagées pour les JO obtiennent de bons résultats

Le lien de proximité est le Comité départemental. Au niveau de la Ligue notre travail consiste à structurer, à mettre en place une organisation qui permette aux Comités mais aussi aux clubs de pouvoir faire face aux enjeux auxquels nous devons répondre.

La ligue travaille sur 3 axes :

### **1<sup>er</sup> axe - La Formation**

La Ligue s'est attachée à mieux appréhender la formation du basket. Nous avons développé et mis en place un catalogue de formations qui s'est étoffé cette année. Nous avons recruté une directrice de l'organisme de formation depuis 1 an ½, en travaillant sur la formation professionnelle, du dirigeant, des officiels avec le recrutement des conseillers techniques arbitres. Il faut de la professionnalisation pour certains, il faut pouvoir accompagner la professionnalisation pour d'autres, accompagner les professionnels qui sont déjà dans les structures sur la formation continue pour faire face à ce qui doit arriver derrière. Il faut accompagner la formation des encadrants bénévoles. Tous ces accompagnements doivent se faire à l'échelle de notre région avec le plus de proximité possible.

Jusqu'à présent, dans les départements, il y avait les brevets fédéraux qui étaient mis en place. Nous avons proposé aux départements qui le souhaitent de prendre le 1<sup>er</sup> niveau du DETB (Diplôme Entraîneur Territorial Basketball) certificat de spécialité 1 puis à terme, les certificats de spécialité 1 & 2 du DETB (diplôme qui a remplacé le CQP, qui n'a pas les mêmes enjeux parce qu'il ne permet pas d'entraîner contre rémunération mais qui est un diplôme fédéral qui permet d'entraîner au niveau régional ou national). Sur le statut d'entraîneur régional jeune, on demande le certificat 1 ou 2 de ce fameux DETB. Ce que l'on souhaite c'est que l'ensemble de cette formation, Brevet Fédéral + les 2 certificats de spécialité qui permettent de répondre au statut de l'entraîneur, soient faits dans les départements pour une formation de proximité.

### **2<sup>nd</sup> axe - l'Emploi**

On peut encadrer, on peut trouver des bénévoles pour le faire mais cela va devenir de plus en plus compliqué, les nouvelles générations ne s'engageront plus à 200% comme les anciennes. Cela veut dire que nous avons une transformation de notre modèle à avoir et je sais que la professionnalisation fait un peu grincer des dents mais cela peut être une solution pour certains ou un avenir pour d'autres, il ne faut pas le négliger. Ce n'est pas un modèle qui doit s'imposer à tout le monde mais au cas par cas et il nous faut l'accompagner.

On a mis en place un groupement d'employeurs : 8 départements et la Ligue. On pilote cela depuis un an et il n'était ouvert qu'aux Comités Départementaux pour la gestion et mutualisation de l'emploi. A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024, ce groupement d'employeur sera ouvert aux clubs, pour offrir à ceux qui n'ont pas sur leur territoire ou qui ne travaillaient pas sous l'égide d'un groupement d'employeurs, de pouvoir intégrer une structure basket qui connaisse les enjeux auxquels vous devez répondre. Solenne Auchabie, directrice de ce groupement d'employeur sera présente à l'AG de Jonzac et vous présentera le fonctionnement et les modalités.

Je reviens sur la formation basket : pour toutes les formations bénévoles, professionnelles et à terme la formation professionnelle continue, on ouvre des formations en Bac +2, cela peut être intéressant de regarder dans l'évolution de vos salariés qui ont des BP si cela ne vaut pas le coup de proposer ces formations en Bac +2. Elles seront complémentaires de ce qu'ils ont déjà obtenu. Nous n'irons pas faire de la formation dans les territoires où elle serait déjà proposée par les CDOS, nous sommes complémentaires et non en concurrence.

### **3<sup>ème</sup> axe - le Service Civique**

Nous avons un agrément d'intermédiation depuis un an ½. Une nouvelle campagne de SC ouverte depuis le 15/06 et qui se clôture au 15/08. Les SC, sont un outil supplémentaire. Il n'a pas vocation à remplacer un salarié. Des missions ont été définies, nous les avons clarifiées pour qu'elles puissent répondre aux enjeux de ce qu'attend la Fédération du club 3.0 et de ce que l'on peut attendre dans un club de basket. Ces SC, votre CD participe au financement. Il y avait un petit reste à charge pour les structures qui en prenaient, vous avez la chance dans le CD64 que le surplus soit absorbé par le Comité. La difficulté c'est de trouver les volontaires. Dans le mécanisme et schéma du SC, on propose une mission de SC, on n'est pas censé avoir le volontaire. Normalement on dépose sur la plateforme et des volontaires viennent candidater. Même si vous n'avez pas encore de volontaire, il faut faire part de votre besoin en SC. N'hésitez pas à postuler même s'il faut l'encadrement, le tuteur. Nous avons limité, aujourd'hui à 2 SC par club et nous resterons ferme, le but des SC ce n'est pas d'avoir 8 joueurs pour l'équipe 1<sup>ère</sup> du club, pour dire qu'on les occupe et qu'on les défraie de manière détournée. J'ai dit que ce n'étaient pas des salariés mais ce ne sont pas, non plus, des joueur.euses. La limitation à 2 permet de contrôler certaines dérives.

L'AG de la Ligue à Jonzac

Votre présence est importante. La difficulté que nous rencontrons c'est d'avoir le quorum. Notre région est ce qu'elle est aujourd'hui et nous demandons, une fois dans l'année, aux gens de se déplacer pour cette AG. Sans quorum, on renvoie les gens chez eux et on reconvoque 15 jours après. Et 15 jours après, nous n'avons pas besoin de quorum, si les gens ne viennent plus, il n'y a plus de démocratie.

Dans les modifications des statuts, la Ligue pourra proposer, pour l'organisation de l'Assemblée Générale, une visioconférence sauf pour l'Assemblée Générale électorale. Petite parenthèse, l'année dernière nous avons eu une Assemblée Générale financière avec la présentation des comptes parce qu'il y a 2 ans nous avons mis en place une visioconférence mais nous avons perdu près d'une heure à appeler beaucoup de clubs pour avoir un quorum. L'année dernière nous avons fait une présentation des comptes c'était la nuance, nous n'étions pas tenus par un quorum, nous avons eu 30% des clubs présents sur la visioconférence d'une heure. Aujourd'hui, désolé, l'AG est un peu loin mais j'insiste sur l'importance de venir. Nous sommes obligés de mettre des règles pour permettre à la démocratie de continuer d'exister.

Passez un bel été et reposez vous bien. J'espère que la rentrée sera chargée, cela voudra dire que les JO se seront bien passés et que pleins de gosses voudront faire du basket. Qu'on puisse les accueillir au mieux sur le 5x5, sur le 3x3

## **Remise des médailles de Bronze**

**M. Pierre BAREITS**

SC Audaux Navarrenx

**M. Frédéric DESPLANCHES**

Idron SV

**Mme Catherine MALOU**

FR Sames

**M. Frédéric PEYRESAUBES**

A. Lahourcade

**M. Jon SAGARZAZU**

Hendaye Basket



## QUESTIONS DIVERSES

*Plusieurs sujets ont été abordés.*

- Alain Voient précise que le 64 n'est pas très bon dans la rédaction des dossiers ANS/PSF. Il constate aussi qu'il y a très peu de demandes des clubs, idem pour le dossier du Conseil Départemental. C'est dommage, quelques milliers d'euros sont à aller chercher et le comité peut aider les clubs à rédiger ces dossiers.
- Concernant les courriers de sanctions reçus par certaines CTC, le comité a fait savoir à la FFBB son étonnement de ne pas avoir été consulté en amont pour donner un avis sur le respect des obligations des CTC.  
Le club d'Anglet signale que ce manque de consultation des comités est récurrent et qu'il y a un besoin de faire remonter cette information à la FFBB pour obtenir une meilleure communication.
- Le comité rappelle qu'aucune dérogation au nombre de mutés en seniors n'est prévue.
- Guy Chalus Responsable de la commission Equipements signale que toutes les salles non à jour de leur PV de sécurité et des testages des panneaux seront fermées par la FFBB dans FBI. Il n'y aura plus de désignation possible pour les matchs. Un tableau récapitulatif sera envoyé aux clubs dès que possible.
- Concernant les engagements seniors, pour la DM1 DF1 et DM2 une réponse rapide va être demandée aux clubs pour confirmer les engagements ; cela sera à faire directement sur FBI. Le calendrier sera envoyé fin juillet. Pour la DF2 et DM3 Les engagements se clôtureront fin août. Il n'y aura plus la possibilité d'engager des équipes seniors en janvier.

- Certains clubs émettent leur déception qu'il n'y ait pas eu des ¼ finale organisées en jeunes ; la nouvelle commission compétitions 5x5 statuera sur la remise en place de ces ¼ finales.
- Alain Voient, Francis Bordenave et Pierre Dufau sont revenus tour à tour sur les formules de championnat Préligue et la proposition d'un championnat inter départemental en U15F et U18F.

Il a été demandé à la Ligue d'organiser un championnat jeune qui démarre plus tôt. Il y avait 2 possibilités : soit démarrer en novembre avec une 1<sup>ère</sup> phase Pré-Ligue qui permet d'amener sportivement les équipes en région, soit démarrer en septembre comme cela a pu être le cas au tout début de la Ligue NAQ où les engagements se faisaient sur dossier ; l'étude des dossiers était ce qu'elle était, par des gens qui connaissaient ou pas le niveau ; il pouvait y avoir des arrangements ou conflits d'intérêts. Finalement, la ligue a privilégié l'option du terrain en faisant une phase Pré-Ligue.

Pour rassurer les clubs, la ligue organisera les championnats sur les anciennes régions sur la première partie. Sur la 2<sup>nde</sup> partie, il y aura une réorganisation avec 2 déplacements dans les secteurs Nord ou Est de la NAQ. Cela permettra de croiser plus tôt que la phase finale et d'équilibrer davantage les niveaux. Tout le monde est conscient que cela va engendrer des frais supplémentaires pour les clubs, mais cela permet de donner ainsi une dimension régionale.

Par rapport au championnat féminin R2, il a été supprimé en U15F et U18F. Ce n'est pas de la discrimination. C'est pour une question de nombre de licenciés. Aujourd'hui, le constat est que nous avons beaucoup plus de garçons que de filles (67% G et 33% F) sur la NAQ ce qu'on ne peut pas percevoir dans le département du 64 et le 40. La nouvelle Aquitaine c'est 12 départements. Il y en a 8 qui se trouvent en difficulté lorsque l'on fait R1 et R2, parce qu'ils n'ont plus de championnat départemental. Cela veut dire que leurs équipes sont en région et lorsqu'en fin de saison on croise les poules, les écarts sont de 40 à 50 points. il n'y a pas d'harmonie dans les championnats sur l'ensemble de la Ligue.

La Ligue a donc proposé aux Comités qui le souhaitent de pouvoir organiser la même chose sauf que plutôt qu'être une gestion Ligue, ce sera une gestion Comité qui ne s'appellera plus championnat R2 mais championnat Interdépartemental, à charge aux Comités de s'entendre entre eux. La Ligue doit penser à l'intérêt commun des 12 départements. Ce n'est pas une décision contre les 4 départements du sud, c'est une décision qui a un impact lourd pour les 8 autres départements sur lesquels il fallait répondre.

Il est certain que tous les départements du sud aquitaine ont été frustrés de ne pas avoir de championnat en R2 U15 et U18 F, parce que nous savons que nous avons des candidats dans ces catégories. Si nous faisons un championnat ID, il faut aussi qu'il soit intéressant avec suffisamment de matchs. Le comité est déçu du peu de réponses que nous avons eu à notre sondage sur ce championnat et surtout venant des clubs qui font de la région d'habitude : sur les 5 réponses, un seul club fait habituellement de la région.

La date des engagements Pré-Ligue sera avancée au 14/7. En fonction du nombre d'équipes engagées, il faudra que nous trouvions un mode de qualification en faisant assez de confrontations. La Ligue fera son championnat à partir de la Toussaint. il faut donc que nous organisions notre phase pré championnat avant. Nous attendrons les inscriptions mais nous démarrerons sûrement très tôt dans certaines catégories, peut être à partir du 7-8 septembre, pour avoir suffisamment de journées. Pour pouvoir

participer à ces championnats Inter département, il faudra passer par un engagement préligue.

Il y a aura des ajustements peut-être un ou deux ans pour trouver la bonne formule de la phase Pré-Ligue, tout le monde a conscience que ça fait démarrer plus tôt.

- Pierre Dufau apporte quelques précisions concernant le groupement d'employeurs. Un club qui a 1 salarié à temps plein, n'a pas vocation à entrer dans un groupement d'employeurs. La vocation 1<sup>ère</sup> d'un groupement d'employeur est la mutualisation de salariés. Par contre même si le club ne passe pas par le GE, il peut quand même questionner Solène sur des aspects liés à la gestion RH. Si un club n'a pas les moyens de prendre un salarié à temps plein, le GE peut voir si le club d'à côté a besoin d'un pourcentage de temps pour compléter les horaires du salarié. Le GE permet aussi d'accompagner les salariés dans la gestion de leurs emplois, de leur carrière professionnelle, de la formation continue et répondre à leur questions du genre : que font-ils aujourd'hui, comment veulent-ils évoluer et comment se verront-ils dans le futur, comment construire un plan de carrière, de formation avec eux. Tout ceci est lourd à gérer pour un club ou un comité, cela prend du temps d'être capable d'aller repérer les formations, les financements de ces formations. La ligue a des compétences pour aller rechercher ces informations. Le GE a cette compétence.

- Pierre Dufau répond à une question demandant la possibilité de créer un statut particulier de coach, qui mériterait une indemnité non soumise à des charges sociales plutôt que des indemnités kilométriques.

Il rappelle qu'un entraîneur, soit il a un diplôme professionnel qui lui permet d'entraîner contre rémunération, soit il est bénévole. Il est attaché au diplôme parce que nous avons tous à apprendre : même si nous sommes bénévoles, aller se former, cela prend du temps mais cela enrichit tout en permettant d'avoir un meilleur retour dans ce que l'on retransmet auprès des jeunes et des adultes que l'on encadre sur le terrain.

Son objectif est d'augmenter le niveau des entraîneurs mais il faut qu'on s'en donne les moyens. La ligue a proposé des soirées thématiques dans les départements, à la liberté des clubs de les organiser. Cela amène de la proximité, sur des horaires adaptés aux bénévoles.

Si on veut monter le niveau, nous avons conscience que nous n'aurons pas que des professionnels, nous aurons des bénévoles. Il nous faut trouver comment éviter de leur faire faire 3 heures A/R, 4 à 5 fois/an pour obtenir un diplôme. C'est pour cela qu'en formant à des Brevet Fédéraux, et à des certificats de spécialité 1 et 2 dans les Départements, on répondra au statut de l'entraîneur. Il faut que ces formations soient adaptées aux bénévoles : sur des week-ends, des programmes allégés avec des soirées complémentaires. L'intérêt de décentraliser : ça permet d'amener de la modularité, de l'adaptation.

Sur les dispositions financières, vous verrez que la Ligue a augmenté la ligne formations car la FFBB s'est dotée d'un nouveau logiciel e-learning pour que, Ligue et demain Comités, puissent proposer des formations en e-learning avec cette plateforme mise en place.

Avant de clôturer l'Assemblée Générale, Maria PATTE met à l'honneur des élus qui ne se sont pas représentés après plusieurs mandats passés au comité : Alain Voient, Jean-Jacques Chenut et Cyril Bellehigue ; Patrick Olivier étant absent.





**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE CD64**  
 Samedi 22 juin 2024 URCUIT

**Procès-Verbal de l'élection  
 des Membres du CD64**

Majorité **3 925** voix  
 (Inscrits : 7 849 voix)

**VOTANTS : 6889    EXPRIMÉS : 6888    BULLETINS NULS : 0**

**CANDIDATS DU CD64 DE BB 2024**

NOM	PRENOM	VOIX		
		(1) Nbre Voix Liste entière	(2) Nbre Voix Particulier	Total (1)+(2)
BARRERE-BURG	VALERIE	3676	3212	6888
BIE	CATHERINE	3676	3212	6888
BORDENAVE	FRANCIS	3676	2830	6506
CAMBLATS	ERIC	3676	3040	6716
CHABANNE	JEREMY	3676	3162	6838
CHALUS	GUY	3676	2827	6503
COMMENAY	CHRISTIAN	3676	2424	6100
DECHAUMET	FLORENT	3676	2933	6609
DUBOURDIEU	SYLVIE	3676	3212	6888
DUTHU	SACHA	3676	3212	6888
ESQUERRA	CATHERINE	3676	3040	6716
FROISSARD	GAETAN	3676	3212	6888
GIL LOUGAROT	MARIE-PIERRE	3676	2901	6577
HAETTEL	JANY	3676	2902	6578
HOUCADE	SERGE	3676	3212	6888
IBARLOSA	ERIC	3676	2754	6430
LACROIX	JEAN-BASTIEN	3676	3212	6888
LAGOUEYTE	FLORENCE	3676	3212	6888
PATTE	MARIA	3676	2002	5678
POISSON	CATHERINE	3676	2737	6413
PONTACQ	CLAUDE	3676	2944	6620
RODRIGUEZ	FABIENNE	3676	3212	6888
VIOLEAU	PHILIPPE	3676	1784	5460
ZANETTE	AURELIEN	3676	3212	6888

Signatures des assesseurs :

Sont élu.es 22 personnes sur 23. Philippe VIOLEAU non élu.



## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE CD64

Samedi 22 juin 2024 URCUIT

### Procès-Verbal de l'élection des Délégués Fédéraux

Majorité **3344** voix  
(Inscrits : 6 686 voix)

VOTANTS :

6427

EXPRIMÉS :

6338

BULLETTINS NULS : 89

#### DELEGUES FEDERAUX (titulaires)

saison 2023-2024

NOM	PRENOM	(1) Nbre Voix Liste entière	(2) Nbre Voix Particulier	Total (1)+(2)
PATTE	MARIA	4968	263	5231
BORDENAVE	FRANCIS	4968	593	5561

Signatures des assesseurs :



## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE CD64

Samedi 22 juin 2024 URCUIT

### Procès-Verbal de l'élection pour la Présidence du CD64

Majorité **3344** voix  
(Inscrits : 6 686 voix)

VOTANTS : 7833    EXPRIMÉS : 7832    BULLETINS NULS : 1

#### PRESIDENCE CD64

2024 - 2028

NOM	PRENOM	(1) Nbre Voix Liste entière	(2) Nbre Voix Particulier	Total (1)+(2)
PATTE	Maria			6429

Signatures des assesseurs :

Une réunion du CODIR aura lieu prochainement pour élire les Présidents des commissions

Fin de l'Assemblée Général élective à 12h30

La Présidente  
Maria PATTE